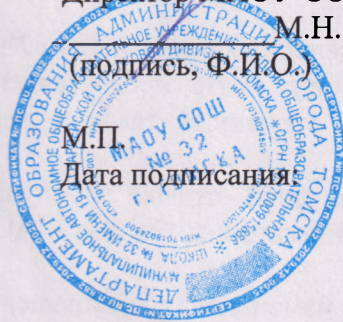


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 32  
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска  
(МАОУ СОШ № 32 г. Томска)

Пирогова ул., д. 2, г. Томск, 634034 Тел. 8 (382) 246-78-01 E-mail: [school32@education70.ru](mailto:school32@education70.ru)  
ОКПО 34037871 ОГРН 1027000915886 ИНН/КПП 7018024809/701701001

От работодателя:  
Директор МАОУ СОШ № 32 г. Томска  
М.Н. Крюкова

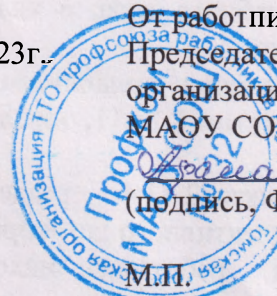


(подпись, Ф.И.О.)  
М.П.  
Дата подписания

« 31 » марта 2023г.

Принято на Общем собрании трудового  
коллектива  
протокол от 10.02.2023 № 1;  
протокол от 24.03.2023г. № 2

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МАОУ СОШ № 32 г. Томска  
Ю.Г. Афанасьева  
(подпись, Ф.И.О.)



М.П.  
Дата подписания:

« 4 » апреля 2023г.

**Дополнение в коллективный договор**  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 32  
имени 19 гвардейской стрелковой дивизии г. Томска  
на 2021 - 2024 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. ПУНКТ 4.18. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«4.18. Работникам предоставляется(ются) оплачиваемый (ые) дополнительный(ые) день (дни) отдыха в следующих случаях:

- 4.18.1. при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 календарных дня;
- 4.18.2. в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- 4.18.3. для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- 4.18.4. бракосочетание работника - 3 календарных дня, бракосочетание детей работника – 2 календарных дня;
- 4.18.5. в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруг(а), братья, сестры, дедушки, бабушки) – 3 календарных дня;
- 4.18.6. при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособностей – 3 календарных дня;
- 4.18.7. учителю при замене временно отсутствующего учителя – 1 календарный день за 6 уроков;



4.18.8. председателю первичной профсоюзной организации за общественную работу – 10 календарных дней;

4.18.9. для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – 1 конкретный календарный день (1 сентября); присутствия на празднике «Последний звонок» у детей, выпускников 9 и 11 классов 1 конкретный день, согласно календарному учебному графику образовательной организации;

4.18.10. руководителю лагеря с дневным пребыванием – 2 календарных дня;

4.18.11. для осуществления вакцинации (ревакцинации) против коронавирусной инфекции – 2 календарных дня.

В случаях, предусмотренных в подпунктах 4.18.1. - 4.18.5., день (дни) отдыха предоставляются работнику в день (дни) соответствующих событий.

С учетом производственных возможностей в случаях, определенных подпунктами №№ 4.18.6, 4.18.7, 4.18.8, 4.18.10, 4.18.11. день (дни) отдыха могут быть предоставлены работнику в течение учебного года, в каникулярное время, к отпуску, а также в день прививки, после прививки.

Порядок предоставления оплачиваемых дополнительных дней отдыха в случае, предусмотренном подпунктом 4.18.11, определяется локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 32 г. Томска».

2. Абзац 2 подпункта 2.13.4. раздела II. «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«независимости работника, находящегося на дистанционной или удаленной работе, без уважительной причины с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, **более трех рабочих дней** подряд со дня поступления соответствующего запроса (ст. 312.8 ТК РФ)».

3. В абзаце 2 пункта 5.2. раздела V. «Молодежная политика» коллективного договора наименование статуса «молодой специалист» заменить наименованием «молодой педагог».

4. В подпункте 5.4.2. пункта 5.4. раздела V. «Молодежная политика» коллективного договора наименование статуса «молодой специалист» заменить наименованием «молодой педагог».

5. В подпункте 5.4.5. пункта 5.4. раздела V. «Молодежная политика» коллективного договора наименование статуса «молодой специалист» заменить наименованием «молодой педагог».

6. Абзац 6 пункта 1.5. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (приложение № 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«ежемесячная надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий и надбавки молодым педагогам».

7. Пункт 3.15. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (приложение № 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.15. Молодым педагогам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера к должностному окладу в размере 1 000 руб. (к указанному размеру надбавки применяются районные коэффициенты).

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.



В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы».

8. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 23.03.2023г.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 449 (551)

Дата регистрации 23.06.2023

*Председатель профкома  
МАОУ СОШ №32 г. Томск  
Ю. Г. Арзамасова*



Прошнуровано и пронумеровано

3 (*три*) листов

Директор МАОУ СОШ № 32

г. Томска М.Н. Крюкова

