
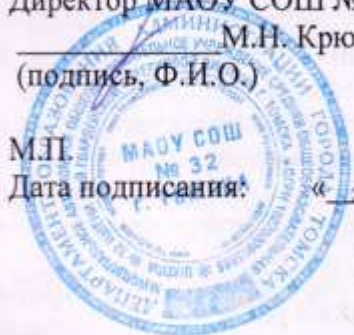


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 32
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска
(МАОУ СОШ № 32 г. Томска)
Пирогова ул., д. 2, г. Томск, 634034 Тел. 8 (382) 246-78-01 E-mail: school32@education70.ru
ОКПО 34037871 ОГРН 1027000915886 ИНН/КПП 7018024809/701701001

От работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 32 г. Томска

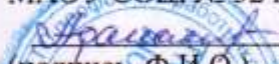

М.Н. Крюкова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
Дата подписания: « 15 » 01 2024г.



Принято на Общем собрании трудового
коллектива
протокол от 30.10.2023 № 3

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАОУ СОШ № 32 г. Томска


Ю.Г. Афанасьева
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
Дата подписания: « 15 » 01 2024г.



Дополнение в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 32
имени 19 гвардейской стрелковой дивизии г. Томска
на 2021 - 2024 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Абзац седьмой пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«Закон Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области»;»

2. Абзац девятый пункта 1.2. Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«трехстороннее областное и городское соглашения, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы.»

3. В абзаце третьем пункта 1.4. Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора слова «О Профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» заменить словами «от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О Профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»

4. В ссылке № 2 к пункту 2.8. раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Общих положений квалификационных характеристик» заменить словами «Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2-10 № 716н»

5. В примечании к пункту 2.3. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Томской территориальной организацией Профсоюза» заменить словами «Томской областной организацией Профессионального союза.»

6. Пункт 2.10. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«2.10. Перевод на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных ст. 72.2. Трудового кодекса Российской Федерации. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

7. Пункт 2.11 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

« 2.11. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами, в т.ч. знаками и грамотами Профсоюза не ниже уровня обкома профсоюза;
- работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;
- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- лица, получившие профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены профсоюза (п. 4.17 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25.»

8. Абзац восьмой пункта 2.12. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование» дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.»

9. Пункт 2.13. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«2.13. В соответствии с пунктом 4.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения профкома, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:

2.13.1. сокращения численности или штата работников организации;

2.13.2. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

2.13.3. неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

2.13.4. однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:

а) прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены));

б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало угрозу наступления таких последствий;

2.13.5. появления работника на работе (на своём рабочем месте либо на территории организации, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2.13.6. невзаимодействия работника, находящегося на дистанционной или удаленной работе, без уважительной причины с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса (ст. 312.8 ТК РФ);

2.13.7. совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

2.13.8. совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

2.13.9. однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

2.13.10. отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иными нормативными правовыми актами;

2.13.11. повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2.13.12. применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.»

10. В пункте 2.14. Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «ФЗ РФ № 1032-1 от 19.04.1991г. ст. 25» заменить словами «ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

11. В подпункте 2.15.3 пункта 2.15 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «как их неотъемлемой частью» заменить словами «как его неотъемлемая часть».

12. В абзаце первом пункта 3.6. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «ч. 1,2,6,8,9» исключить.

13. Абзац третий пункта 3.6. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«Форма расчетного листка утверждается руководителем с учетом мнения представительного органа работников (Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированное 29.10.2021 № 25).»

14. В абзаце втором пункта 3.8. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «положением о компенсационных выплатах» заменить словами «Положением о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам (Приложение № 3 к коллективному договору).

15. Пункт 3.9. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«3.9. При работе с перерывом более двух часов (п. 4.12. настоящего коллективного договора) работнику устанавливается доплата в размере 30% от должностного оклада (ст. 105 ТК РФ, п. 1.7 Постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», п.3.2. приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».)»

16. В абзацах первом и втором пункта 3.11. Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, в абзаце втором пункта 3.1, абзаце втором пункта 3.2. Раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), абзацах втором и десятом пункта 2.1 Раздела II «Порядок установления размеров выплат компенсационного характера» Положения о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам (Приложение № 3 к коллективному договору) слова «и иными способами» исключить.

17. Абзац первый пункта 4.1. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «Правилах внутреннего трудового» дополнить словом «распорядка».

18. Пункт 4.3. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«4.3. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ предусматривается для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

(п.2.4. Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».)»

19. Абзац первый пункта 4.13. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить.

20. Абзац первый подпункта 4.20.2. пункта 4.20. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«4.20.2. Работодатель с учетом производственных возможностей на основании письменного заявления обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для работников время:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет продолжительностью до 14 календарных дней;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет продолжительностью до 14 календарных дней;
- одинокой матери (отцу, воспитывающему ребенка без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет продолжительностью до 14 календарных дней.

Работодатель с учетом производственных возможностей на основании письменного заявления работника может предоставить отпуск без сохранения заработной платы

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 1 календарный день;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня.»

21. Пункт 4.15 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «в выходные и « дополнить словом «нерабочие».

22. Абзац 1 пункта 4.19. Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«4.19. Работникам образовательных организаций, *занятым на работах с вредными и (или) опасными условиям труда*, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска и устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени с учетом результатов СОУТ и установлением класса условий труда. Минимальные размеры и условия их предоставления определены ст.92, 117, 147 ТК РФ. Конкретные размеры гарантий и компенсаций устанавливаются руководителем в локальном нормативном акте по согласованию с профсоюзным комитетом.

23. Абзац третий подпункта 4.20.1. пункта 4.20 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

« - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;»

24. Подпункт 4.20.1. пункта 4.20 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«-в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

25. Подпункт 4.20.1. пункта 4.20 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

« - работнику осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы - до 5 календарных дней;»

26. В пункте 6.8. Раздела VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора слова «Отраслевым соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2018 гг. (Дополнительное соглашение № 2 «О внесении изменений и дополнений в ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2021 годы», зарегистрированное 27.10.2020 № 2(2015)-3)» заменить словами: «Отраслевым соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированным 29.10.2021 № 25.»

27. Пункт 6.12. Раздела VI. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«6.12. Лица, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в организациях для детей, имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях.»»

28. В абзаце втором подпункта 7.2.1. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков», утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181н (с изменениями, внесенными приказом Минтруда и социальной защиты РФ от 16 июня 2014г. №375н)» заменить словами «Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению

повышения их уровней», утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.»

29. В подпункте 7.2.2. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «ст.212 ТК РФ (в ред. от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)» заменить словами «ст. 214 ТК РФ.»

30. Абзац первый подпункта 7.2.3. пункта 7.2. Раздела VII. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Руководитель обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.»

31. Подпункт 7.2.7. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.7. Работодатель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 214 ТК РФ. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организывает проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»

32. Подпункт 7.2.9. пункта 7.2. Раздела VII. «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.9. Работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 214 ТК РФ, ст. 221 ТК РФ).

Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми нормами предусматривается бесплатная выдача смывающих средств и средств индивидуальной защиты указан в Приложении № 12 к настоящему коллективному договору.»

33. Пункт 7.4. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатель обязуется обеспечивать:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на

рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

-расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

-разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровней профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

-принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также оказанию первой помощи пострадавшим;

-выполнение иных обязанностей, закрепленных статьей 214 ТК РФ.»

34. В абзаце третьем подпункта 7.6.1 пункта 7.6. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «в водные» заменить словами «во вводные».

35. В абзаце втором подпункта 7.7.1 пункта 7.7. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «и обезвреживающих» исключить

36. Пункт 9.3. Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.3. В случаях, когда трудовое законодательство предусматривает учет мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, работодатель принимает решение при наличии согласия указанного органа.»

37. В пункте 9.5. Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия соответствующего»:

38. В расчетном листке (Приложение 1 к коллективному договору) слова «Молодой специалист (доплата за звание молодого специалиста)» заменить словами «Молодой педагог (доплата за звание молодого педагога)».

39. Пункт 4.8. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«4.8. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- ✓ от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- ✓ от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- ✓ от 10 до 25 лет - 1000 рублей;

✓ от 25 лет - 1000 рублей.»

40. Подпункт 4.11.2. пункта 4.11. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«4.11.2. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному вознаграждению в размерах, установленных в подпункте 4.11.1. настоящего Положения;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам ОО выплачивается в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах *и более;*»

41. Подпункт 4.11.2.1. подпункта 4.11.2. пункта 4.11. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«4.11.2.1. к установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.»

42. Абзац 1 пункта 4.13. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«4.13. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 4.12 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на *установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и множенную на фактически отработанные часы в месяц.*»

43. Пункт 5.3. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«5.3. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются локальным нормативным актом ОО (Положением *о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам* муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска), коллективным договором.»

44. Подпункт 6.2.1. пункта 5.2. положения о системе оплаты труда работников (Приложение 2 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

6.2.1. субсидия автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за счёт субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав *граждан* на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях;»

45. Пункт 3.6. положения о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера (Приложение 3 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.6. За занятость *работ* с вредными и/или опасными условиями труда: на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), установленным классом условий труда; устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Конкретные суммы данной выплаты утверждаются отдельным приказом руководителя ОО.»

46. Подпункт 3.11.2. пункта 3.11. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.11.2. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000,00 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному вознаграждению в размерах, установленных в подпункте 4.11.1. настоящего Положения;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам ОО выплачивается в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах *и более*;»

47. Подпункт 2.5.1. пункта 2.5. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.5.1. субсидия автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за счёт субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав *граждан* на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях;»

48. Абзац 8 пункта 1.5. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

✓ «премии за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами:

-50,55 и 60 лет – женщины; -55,60 и 65 – мужчины;»

49. Пункт 1.5. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) добавить абзацем 11 следующего содержания:

✓ «премии к праздничным датам: -празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-ое марта и Нового года;»

50. Пункт 1.7. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«1.7. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ОО (кроме руководителя ОО, заместителей руководителя) по результатам труда производится руководителем ОО на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам, согласованного с *профсоюзным комитетом ОО*.»

51. Подпункт 3.11.2.1. подпункта 3.11.2. пункта 3.11. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.11.2.1. к установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.»

52. Подпункт 3.12.2. пункта 3.12. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.12.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 5 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...»

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 6 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...»

53. Пункта 3.17. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.17. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также *в пределах* обеспечения финансовыми средствами.»

54. Пункта 3.23. положения о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда (Приложение 4 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.23. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпунктах: 3.19, 3.20, 3.21, 3.22 - настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников).»

55. Подпункт 2.1.4. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя, руководителя структурного подразделения - шесть месяцев.»

56. Подпункт 2.1.5. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.»

57. Подпункт 2.1.7. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) добавить абзацем следующего содержания:

«-справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;»

58. Подпункт 2.1.9. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган *Фонд пенсионного и социального страхования* Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) (ст. 65 ТК РФ).»

59. Подпункт 2.1.10. пункта 2.1. изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.10. Работники имеют право работать на условиях внутреннего и внешнего совместительства в порядке, предусмотренном ТК РФ.

Должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации, за исключением филиала, в котором организуется осуществление образовательной деятельности исключительно в форме практической подготовки обучающихся, не могут исполняться по совместительству. Должностные обязанности руководителя филиала государственной или муниципальной образовательной организации, в котором осуществляется образовательная деятельность исключительно в форме практической подготовки обучающихся, могут исполняться по совместительству лицами, являющимися работниками данных государственной или муниципальной образовательной организации или организации, осуществляющей деятельность по

профилю соответствующей образовательной программы (п. 5 ст. 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

60. Подпункт 2.1.11. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

61. Абзац 3 пункта 2.1.13. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«Сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника, в том числе проработавшего у работодателя свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной, вносятся в трудовую книжку и (или) формируются в электронном виде в порядке, установленном статьей 66.1. Трудового кодекса Российской Федерации.»

62. Абзац 3 подпункта 2.1.15. пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.1.15.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.»

63. Подпункт 2.2.4. пункта 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.2.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.»

64. Подпункт 2.4.15. пункта 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«2.4.15. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.»

65. Подпункт 3.1.6. пункта 3.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.1.6. на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, представленных законодательством о специальной оценке условий труда;»

66. Подпункт 3.2.4. пункта 3.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.2.4. незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в т.ч. имущества третьих лиц, *находящегося* у работодателя;»

67. Подпункт 3.2.6. пункта 3.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.2.6. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить

обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями; »

68. Подпункт 3.5.5. пункта 3.5. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.5.5. на требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;»

69. Подпункт 3.6.13. пункта 3.6. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.6.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;»

70. Подпункт 3.6.14. пункта 3.6. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«3.6.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для отдельных категорий работников) и проверки знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;»

72. Подпункт 4.1.8. пункта 4.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«4.1.8. В дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников (учителя, преподаватели, педагоги дополнительного образования) от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения непосредственно в учреждении иных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, регулируемых графиками и планами работы, указанные работники могут использовать для *подготовки и дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.*, в том числе вне образовательного учреждения.»

73. Абзац первый подпункта 4.3.4 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 8 к коллективному договору) после слов «И нерабочие праздничные» дополнить словом «дни».

74. Абзац третий подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 8 к коллективному договору) после слов «приказ Министерства науки и высшего образования Российской

Федерации от 29.06.2020 г. № 748» дополнить словами «О внесении изменения в Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644.»

75. Пункт 6.5. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 6 к коллективному договору) изменить и изложить в следующей редакции:

«6.5. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

76. Дополнение в коллективный договор вступает в силу с момента его подписания – с 15.01.2024г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 556 (551)
Дата регистрации 25.01.2024

*Прессерасель-110
статья СОШ №32 г. Томск
Афанасьева СВ
Афанасьев*



Пронумеровано и
пронумеровано
14 листов(а)
(страниц)
Директор
МАОУ СОШ №32 г. Томска
М.Н.Крюкова

