

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МАОУ СОШ № 32
г. Томска
Протокол от «07» февраля
2025 № 3

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 32
г. Томска
Протокол от «10»02 2025
№10

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол от «04» февраля
2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора
МАОУ СОШ № 32
г. Томска

Н.С. Беспалова
Приказ от «11» 02
2025 № 61-о

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера
работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 32
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – Положение) является локальным нормативным актом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – ОО), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера работникам ОО.

1.2. Положение о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее - Положение) принято в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (с изменениям и дополнениями);
- ✓ постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (с изменениями и дополнениями);
- ✓ положением о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска;
- ✓ решением Общего собрания трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 04.02.2025 № 1)
- ✓ решением Управляющего совета МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 07.02.2025 № 3).

1.3. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда работников; социально-экономической, правовой защиты и повышения материальной заинтересованности работников ОО в конечном результате труда; дифференцированного подхода в оплате труда работников в зависимости от выполняемых ими функций, их объёма и качества.

1.4. Выплаты компенсационного характера, их размеры и условия установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска и конкретизируются в трудовых договорах работников ОО.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников ОО в процентах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.7. Общий объем всех выплат компенсационного характера работникам ОО максимальным размером не ограничивается. Размер выплат компенсационного характера определяется личным трудовым вкладом работника.

1.8. Общественный контроль за соблюдением порядка установления выплат компенсационного характера, их перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом ОО.

1.9. Обеспечение расходов на выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда ОО.

1.10. Оклад (должностной оклад), и выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад).

II. Порядок установления размеров выплат компенсационного характера

2.1 Работникам ОО в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы.
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 9) иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

2.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и /или опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, предусматривается размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда, подтвердившей нормальные условия труда данного рабочего места, сложившийся размер доплат не может быть уменьшен или отменен.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором. 2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом

содержания и (или) объема дополнительной работы

2.4. Доплата за расширение зон обслуживания производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», [постановлением](#) Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время¹.

2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей у работодателя системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх

¹ Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время могут устанавливаться Положением о системе оплаты труда работников.

оклада (должностного оклада) с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей у работодателя системой оплаты труда, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.8. Все выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с данным Положением и оформляются приказом директора ОО (по согласованию с профсоюзным комитетом ОО).

2.9. Все выплаты компенсационного характера для каждого работника суммируются, на них начисляется районный коэффициент.

2.10. Допускается утверждение выплат компенсационного характера два раза в течение календарного года: 1 января и 1 сентября – и зависит от нагрузки работника.

2.11. В случае замены педагогического работника (если замену производит вновь принятый педагог по тарификации) выплаты компенсационного характера данному педагогу производятся согласно данному Положению.

2.12. В случае замены работника учебно-вспомогательного или младшего обслуживающего персонала выплаты компенсационного характера данному работнику производятся согласно данному Положению.

2.13. За неисполнение работником обязанностей руководитель ОО имеет право снимать установленные выплаты компенсационного характера или снижать их размер (по согласованию с профсоюзным комитетом ОО).

2.14. Снятие выплат компенсационного характера осуществляется по следующим причинам:

- ✓ окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- ✓ отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;
- ✓ снижение качества работы, за которую были определены выплаты компенсационного характера.

2.15. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.16. Выплаты компенсационного характера на время каникул и летнее время могут сохраняться в случае участия работников в образовательной деятельности или на работах, связанных с подготовкой к новому учебному году.

2.17. Работникам ОО, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат компенсационного характера, указанных в настоящем Положении, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

2.18. Компенсационные выплаты работникам ОО за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.19. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО, включая административно-управленческий персонал.

III. Виды и размеры выплат компенсационного характера:

3.1. За расширение зоны обслуживания: 100% - 200% (процент от должностного оклада (ставки заработной платы)).

3.2. За совмещение профессий: 100% (процент от должностного оклада (ставки заработной платы)).

3.3. За каждый час работы в ночное время (с 22 вечера до 6 утра): в размере 35% от стоимости часа.

3.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни: в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5. За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором: порядок и условия установления данной выплаты компенсационного характера определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах общего фонда оплаты труда ОО с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы; конкретные суммы данной выплаты утверждаются отдельным приказом директора ОО.

3.6. За занятость на работах с вредными и/или опасными условиями труда: на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), установленным классом условий труда; устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Конкретные суммы данной выплаты утверждаются отдельным приказом руководителя ОО.

3.7. Повышенная оплата сверхурочной работы: 150% за первые два часа работы 200% за последующие часы.

3.8. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями: 30% от начисления заработной платы.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется Управляющим советом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 32 г. Томска и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия в новой редакции Положения (или изменений отдельных его пунктов и разделов, дополнений к ним) предыдущая редакция Положения автоматически утрачивает силу.