

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «07»  
февраля 2025 № 3

СОГЛАСОВАНО  
профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «10»02 2025  
№10

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол от «04»  
февраля 2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
И. о. директора  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
\_\_\_\_\_  
Н.С. Беспалова  
Приказ от «11» 02  
2025 № 61-о

**Положение о порядке и условиях оказания  
материальной помощи работникам  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 32  
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской дивизии г. Томска (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска.

1.2. Под работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – МАОУ СОШ № 32 г. Томска или ОО) подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с работодателем. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все работники МАОУ СОШ № 32 г. Томска, осуществляющие свою трудовую деятельность по основному месту работы на постоянной основе.

1.3. Настоящее Положение вводится в МАОУ СОШ № 32 г. Томска с целью обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников ОО в конечных результатах работы.

1.4. Решение об оказании материальной помощи на основании письменного заявления работника принимает директор ОО по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.5. Материальная помощь оказывается работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска из средств фонда оплаты труда в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.6. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату работникам ОО в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.

1.7. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

1.8. Настоящее Положение может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.

**2. Условия оказания материальной помощи**

2.1. Материальная помощь оказывается каждому нуждающемуся работнику МАОУ СОШ № 32 г. Томска, осуществляющему свою трудовую деятельность по основному месту работы на постоянной основе.

2.2. Материальная помощь может предоставляться работнику один раз в календарный год.

2.3. Оказание материальной помощи работникам не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника и приказа директора ОО по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно.

### **3. Порядок и размеры оказания материальной помощи**

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на основании заявления работника директором ОО, согласуются на заседании профсоюзного комитета.

Приложение подтверждающих документов обязательно.

3.2. Материальная помощь выдается лично работнику, нуждающемуся в оказании материальной помощи.

3.3. Конкретный размер материальной помощи, оказываемой работникам, определяется в соответствии с подпунктами 3.5.1 - 3.5.9 настоящего Положения при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.4. В случае вручения материальной помощи работнику на дому, в больнице, составляется акт вручения с подписью трех лиц.

3.5. Работник МАОУ СОШ № 32 г. Томска имеет право на материальную помощь в установленных размерах при наличии экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

3.5.1. вступление в брак (свадьба работника) - в размере двух должностных окладов;

3.5.2. рождение ребенка - в размере двух должностных окладов;

3.5.3. похороны родственников (супруг, супруга, родители, дети) - в размере двух должностных окладов;

3.5.4. чрезвычайные ситуации: пожар, затопление, кража и т.д. - в размере двух должностных окладов;

3.5.5. проведение операций (плановых, внеплановых) - в размере двух должностных окладов;

3.5.6. восстановление здоровья (приобретение медикаментов, проведение лечебных мероприятий) - в размере одного должностного оклада

3.5.7. организация отдыха - в размере двух должностных окладов;

3.5.8. при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе продолжавший работать и после назначения пенсии до принятия решения об увольнении) - в размере одного должностного оклада.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется Управляющим советом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 32 г. Томска и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия в новой редакции Положения (или изменений отдельных его пунктов и разделов, дополнений к ним) предыдущая редакция Положения автоматически утрачивает силу.

