

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «07»  
февраля 2025 № 3

СОГЛАСОВАНО  
профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «10»02 2025  
№10

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол от «04»  
февраля 2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
И. о. директора  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
\_\_\_\_\_  
Н.С. Беспалова  
Приказ от «11» 02  
2025 № 61-о

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 32**  
**имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

**I. Общие положения**

1.1 Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее - Положение) является локальным нормативным актом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – ОО), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска.

Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ОО, устанавливая:

- ✓ размеры должностных окладов;
- ✓ наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера (Положение о порядке и условиях распределения выплат компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска);
- ✓ наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера (Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска);
- ✓ порядок и основания премирования работников (Положение об условиях и размерах премирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска);
- ✓ порядок и основания оказания материальной помощи (Положение об условиях и размерах премирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (с изменениям и дополнениями);
- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- ✓ постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность,

- должностей руководителей образовательных организаций» (с изменениями и дополнениями);
- ✓ Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с изменениями и дополнениями);
  - ✓ Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ Законом Томской области от 12.08.2013 года № 149-03 «Об образовании в Томской области» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» (с изменениями и дополнениями);
  - ✓ иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение принято решением Общего собрания трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 04.02.2025 № 1); решением Управляющего совета МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 07.02.2025 № 3).

1.4. Оплата труда руководителя ОО, его заместителей, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

1.5. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В состав минимальной заработной платы не включается районный коэффициент (Постановление Конституционного Суда от 07.12.2017 № 38-П).

В состав минимальной заработной платы работника не включается повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда от 11.04.2019 № 17-П, 28.06.2018 № 26-П, от 16.12.2019 № 40-П).

1.8. Обеспечение расходов на выплату заработной платы. В том числе на премирование осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также доходов, полученных Оо от оказания платных услуг (за исключением доходов от оказания платных услуг по организации летнего оздоровительного отдыха).

Обеспечение расходов на выплату заработной платы. В том числе на премирование, за счет средств ОО от доходов, полученных от оказания платных услуг, осуществляется только при условии наличия в локальном нормативном акте ОО соответствующего направления расходования.

1.9. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. Оплата труда работников ОО зависит от квалификации работника, сложности, количества и качества выполняемой им работы и включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в ОО коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением.

1.11. Оплата труда работников ОО устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа трудового коллектива ОО.

1.12. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.13. С учетом условий труда работникам ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом IV](#) настоящего Положения.

1.14. Режим рабочего времени работников ОО устанавливается Уставом ОО, Правилами внутреннего трудового распорядка ОО и регулируется действующим законодательством.

1.15. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок установленной формы (Приложение № 1 к настоящему коллективному договору), с указанием всех составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период с указанием оснований начислений, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате по ведомости или зачисленной на «зарплатную» карту.

Форма расчетного листка утверждается работодателем по согласованию с профкомом.

## **II. Должностные оклады**

2.1. Работникам ОО, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», должностные оклады устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30 сентября 2009 г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (приложение 1 к постановлению).

2.2. Работникам ОО, занимающим должности, относящиеся к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих», устанавливаются должностные оклады в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30 сентября 2009 г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (приложение 2 к постановлению).

2.3. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 30 сентября 2009 г. №

933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (приложение 2 к постановлению), исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС.

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам ОО в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 9) иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

3.2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.3. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и /или опасными условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, предусматривается размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда, подтвердившей нормальные условия труда данного рабочего места, сложившийся размер доплат не может быть уменьшен или отменен.

3.4. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за расширение зон обслуживания производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», [постановлением](#) Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время<sup>1</sup>.

3.9. Повышенная оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учётом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей у работодателя системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учётом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных действующей у работодателя системой оплаты труда, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

---

<sup>1</sup> Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время могут устанавливаться положением об оплате труда работников.

3.10. Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам ОО (за исключением должностей, указанных в подпункте 1.4. настоящего Положения) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в ОО и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом (приказом руководителя ОО), принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и не могут превышать 18 000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 14 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома ОО, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, составляет 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.3. Работникам, имеющим отраслевые и государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются ежемесячные надбавки:

4.3.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.3.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.3.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 5 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...».

4.3.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 6 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...».

4.3.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 2 000 рублей устанавливается педагогическим работникам за наличие соответствующего профилю

выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

4.3.6. Заместителям руководителя устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный...», - в размере 5 000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный...», - в размере 6 000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2 000 рублей;

4.3.7. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в подпунктах 4.3.1.- 4.3.6. пункта 4.3. Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

4.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.6. При наличии у работника двух или более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

4.7. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

- ✓ от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- ✓ от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- ✓ от 10 до 25 лет - 1000 рублей;
- ✓ от 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам ОО, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Библиотечным работникам устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска, за исключением отдельных муниципальных учреждений, созданных муниципальным образованием «Город Томск»».

4.9. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам ОО, заместителям руководителя ОО устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- ✓ за первую категорию - 1350 рублей,

✓ за высшую категорию - 2025 рублей.

К установленным надбавкам применяется районный коэффициент.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Заместителям руководителя ОО, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисление ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

В соответствии с коллективным договором по истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников ОО сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю ОО в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета ОО.

4.10. Педагогическим работникам ОО устанавливается:

4.10.1. ежемесячное вознаграждение в размере не менее 2090 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек;

для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся;

для классов наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся;

4.10.2. ежемесячное вознаграждение в размере 3 996 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью 12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

4.10.3. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному

вознаграждению в размерах, установленных в подпунктах 4.10.1. и 4.10.2. настоящего Положения;

4.10.3.1. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам ОО выплачивается в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах и более;

4.10.3.2. к установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

4.11. Работникам устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка:

4.11.1. за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным основным общеобразовательным программам в классах, группах для детей, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, в том числе при обучении совместно с другими обучающимися;

4.11.2. учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать ОО на основании заключения клинично-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

4.11.3. учителю-логопеду за работу с логопедической группой учащихся;

4.11.4. учителям за работу в классах с профильным обучением.

4.12. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 4.11 настоящего Положения, для всех педагогических работников за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом ОО в пределах, утвержденных на муниципальном уровне диапазонов, в зависимости от стажа работы и квалификации работника.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 4.11 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и множенную на фактически отработанные часы в месяц.

4.13. В соответствии с Положением о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска педагогическим работникам ОО устанавливаются иные стимулирующие надбавки (за проверку тетрадей, осуществление руководства методическим объединением, научным обществом обучающихся т.д.). Размеры указанных стимулирующих надбавок зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

## **V. Премирование работников**

5.1. Работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска устанавливаются следующие премии:

5.1.1. за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

5.1.2. за выполнение особо важных и срочных работ;

5.1.3. за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

5.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются ОО самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома ОО, коллективным договором.

5.3. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

5.4. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

5.5. Работникам ОО, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

#### **VI. Материальная помощь**

6.1. Из фонда оплаты труда в пределах установленного фонда оплаты труда работникам ОО оказывается материальная помощь.

6.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель ОО на основании письменного заявления работника.

6.3. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются локальным нормативным актом ОО (Положением о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска), коллективным договором.

6.4. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

#### **VII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников ОО**

7.1 Формирование общего фонда оплаты труда ОО осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

7.2. Фонд оплаты труда формируется из следующих источников:

7.2.1. субсидия автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за счёт субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

7.2.2. субсидия автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за счёт субвенции на осуществление отдельных полномочий по выплате надбавок к должностному окладу педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций;

7.2.3. субсидия автономным учреждениям на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за счёт иных межбюджетных трансфертов на достижение целевых показателей по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в сфере образования в Томской области» в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций.

#### **VIII. Порядок исчисления заработной платы**

8.1. Заработная плата педагогических работников ОО определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ОО, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями);
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

8.2. Руководитель ОО:

- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же ОО помимо основной работы, тарификационные списки установленной формы;
- определяет размер заработной платы работников;
- несет ответственность за определение размеров заработной платы работников ОО в соответствии с нормативными правовыми актами.

8.3. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

8.4. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и иных педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на учебный предмет.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия в объединениях дополнительного образования, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **IX. Порядок распределения фонда оплаты труда**

9.1. Фонд оплаты труда работников ОО состоит из двух частей:

- фонд оплаты труда педагогических работников (учителей и прочих педагогических работников);

-фонд оплаты труда прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала).

9.2. Фонд оплаты труда ОО состоит из базовой части и стимулирующей части.

9.3. Базовая часть фонда оплаты труда (должностной оклад, выплаты компенсационного характера) обеспечивает гарантированную заработную плату работников ОО.

9.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя выплаты стимулирующего характера (доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

## **X. Гарантии по оплате труда**

10.1. Заработная плата работников ОО (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10.2. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже **размера минимальной заработной платы**, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

## **XI. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется Управляющим советом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 32 г. Томска и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 11.1 настоящего Положения.

11.4. После принятия в новой редакции Положения (или изменений отдельных его пунктов и разделов, дополнений к ним) предыдущая редакция Положения автоматически утрачивает силу.