

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МАОУ СОШ № 32
г. Томска
Протокол от «07»
февраля 2025 № 3

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 32
г. Томска
Протокол от «10»02 2025
№10

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол от «04»
февраля 2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ
И. о. директора
МАОУ СОШ № 32
г. Томска

Н.С.
Беспалова
Приказ от «11» 02
2025 № 61-о

**Положение
об условиях и размерах премирования работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 32
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях и размерах премирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – Положение) регулирует вопросы премирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – МАОУ СОШ № 32 г. Томска или ОО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2021 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Налоговым кодексом Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 146-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда
- положением об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска, осуществляющих свою трудовую деятельность по основному месту работы на постоянной основе.

1.4. Настоящее Положение вводится в МАОУ СОШ № 32 г. Томска с целью обеспечения социальных гарантий, усиления материальной заинтересованности работников ОО в конечных результатах работы, обеспечения наиболее полного соответствия коллективных и личных интересов работников, материального поощрения эффективности и высокого качества работы по выполнению уставных задач, ответственного отношения к поручениям, высоких качественных результатов работников по различным направлениям деятельности, повышения качества выполняемой работы, а также привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров.

1.5. Работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска устанавливаются следующие премии:

1.5.1. за качество результата выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

1.5.2. за выполнение особо важных и срочных работ;

1.5.3. за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

1.6. Премии за отчетный период могут выплачиваться всем работникам за своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей с учетом личного вклада работника в общие результаты работы (степень важности и сложности

выполняемой работы, оперативность и инициативность работника при выполнении работы).

Премии могут выплачиваться всем работникам, а также отдельным работникам единовременно за выполнение сложных (срочных) работ, заданий и поручений администрации МАОУ СОШ № 32 г. Томска

1.6.1. Премирование работников по результатам труда за периоды работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда, образующейся по состоянию на дату окончания данного периода, в зависимости от личного вклада.

1.6.2. Единовременное премирование работников за выполнение важных (срочных) работ, заданий и поручений администрации МАОУ СОШ № 32 г. Томска, добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам может производиться в пределах экономии установленного фонда оплаты труда по представлению директора, заместителей директора, руководителей методических объединений в зависимости от результатов деятельности работника при выполнении поставленных задач.

1.7. При исчислении средней заработной платы работников в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации в расчет включаются только премии, предусмотренные настоящим Положением.

1.8. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса Российской Федерации расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда.

1.9. Настоящее Положение действует в течение учебного года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.

2. Условия и размеры премиальных выплат

2.1. Премирование работников за качество выполняемых работ осуществляется в отношении работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.

2.2. Единовременное премирование работников за выполнение важных (срочных) работ осуществляется в отношении работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска:

- ✓ по итогам работы за месяц, учебную четверть (в отношении педагогического персонала);
- ✓ по итогам работы за месяц, квартал (в отношении административного, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала);
- ✓ за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

2.3. Премирование работников за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам осуществляется в отношении работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска в месяц, предшествующий или совпадающий с праздничными и юбилейными датами.

2.4. Источниками финансирования расходов, связанных с премированием являются:

- ✓ фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 32 г. Томска;
- ✓ внебюджетные средства МАОУ СОШ № 32 г. Томска, полученные от оказания платных образовательных услуг, аренды помещений здания МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

2.5. Премии, указанные в пункте 1.5. настоящего Положения, могут устанавливаться работнику как в процентах от размера его должностного оклада, так и в конкретной сумме, при этом максимальный размер премии ограничивается двумя должностными окладами работника.

2.6. При расчете премий за периоды работы и за выполнение важных (срочных) работ (пп. 1.6.1. и 1.6.2.) учитывается тот размер должностного оклада, который установлен работнику на момент принятия решения о выплате премий.

2.7. Конкретный размер премии определяется директором МАОУ СОШ № 32 г.

Томска, а в отношении работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

2.8. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с МАОУ СОШ № 32 г. Томска на момент принятия решения об их выплате.

2.9. Основанием для выплаты премий является приказ директора МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

2.10. Работникам, на которых наложено дисциплинарное взыскание, размер премии по результатам работы за периоды работы и за выполнение важных (срочных) работ (пп. 1.6.1. и 1.6.2.), в которые попадает месяц совершения проступка работником, устанавливается директором в зависимости от тяжести совершенного проступка, а в отношении работников, являющихся членами первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется выборным органом первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

3. Показатели премирования работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска

3.1. *Показателями премирования работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска за качество выполняемых работ являются:*

3.1.1. образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, правил и требований СанПиН, должностной инструкции;

3.1.2. своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений директора МАОУ СОШ № 32 г. Томска, его заместителей;

3.1.3. участие и победы в профессиональных конкурсах, конкурсных отборах;

3.1.4. выполнение большого объема сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка;

3.1.5. выполнение на высоком качественном уровне дежурства на закрепленной территории;

3.1.6. высокий уровень образовательных достижений обучающихся в процессе освоения образовательных программ общего и дополнительного образования (по результатам внутренних и внешних процедур оценивания);

3.1.7. высокий уровень организации и проведения мероприятий, образовательных событий (в том числе и сетевых) разного уровня;

3.1.8. внедрение инновационных методик, технологий, передового педагогического опыта в процесс образовательной деятельности; обобщение и представление педагогического опыта; публикации материалов в сборниках, материалах конференций, научно-методических изданий, периодической печати; эффективная реализация проектов и программ разного уровня;

3.1.9. результативность участия в городских программах воспитания и дополнительного образования (по итогам учебного года);

3.1.10. качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации (на уровне класса, МАОУ СОШ № 32 г. Томска);

3.1.11. качество и своевременность реализации мероприятий, предусмотренных оперативным планом работы на текущий месяц;

3.1.12. результативность, эффективность реализации программ индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетним, состоящим на профилактическом учете разных форм.

3.2. *Показателями единовременного премирования работников за выполнение важных (срочных) работ, добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам являются, :*

3.2.1. участие в проведении государственной итоговой аттестации: выполнение функций организатора в аудитории, вне аудитории в ППЭ (при отсутствии замечаний);

3.2.2. участие в проведении независимых оценочных процедур (ВПР, региональный мониторинг и т.д.);

3.2.3. осуществление деятельности в составе приемной комиссии по приему заявлений родителей (законных представителей) в письменной и электронной формах и документов для приема граждан на обучение в первый класс;

3.2.4. осуществление деятельности в составе приемной комиссии по приему заявлений родителей (законных представителей) в письменной и электронной формах и документов для приема граждан на обучение в десятый класс;

3.2.5. реализация программы отдыха и занятости учащихся в каникулярное время; выполнение на высоком качественном уровне обязанностей работников лагерей с дневным пребыванием, организованных на базе МАОУ СОШ № 32 г. Томска;

3.2.6. участие и (или) организация участия родителей (законных представителей) обучающихся класса в проведении текущего ремонта закрепленного за классом учебного кабинета (помещения);

3.2.7. участие в субботниках по уборке территории, закрепленной за МАОУ СОШ № 32 г. Томска;

3.2.8. высокий уровень исполнительской дисциплины;

3.2.9. за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами: 50,55 и 60 лет и последующими круглыми датами – женщины;

3.2.10. за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами: 55,60 и 65 и последующими круглыми датами – мужчины;

3.2.11. премии к праздничным датам: празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-ое марта и Нового года.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется Управляющим советом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, выборным органом первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ № 32 г. Томска и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия в новой редакции Положения (или изменений отдельных его пунктов и разделов, дополнений к ним) предыдущая редакция Положения автоматически утрачивает силу.