

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «07»  
февраля 2025 № 3

СОГЛАСОВАНО  
профсоюзным комитетом  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
Протокол от «10»02 2025  
№10

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
трудоу коллектива  
Протокол от «04»  
февраля 2025 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
И. о. директора  
МАОУ СОШ № 32  
г. Томска  
\_\_\_\_\_  
Н.С. Беспалова  
Приказ от «11» 02  
2025 № 61-о

**Положение**  
**о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**средней общеобразовательной школы № 32**  
**имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее - Положение) является локальным нормативным актом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – МАОУ СОШ № 32 г. Томска или ОО), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам ОО за высокую результативность и качество работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197 – ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- ✓ постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (с изменениями и дополнениями);
- ✓ положением о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска;
- ✓ решением Общего собрания трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 04.02.2025 № 1);
- ✓ решением Управляющего совета МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол от 07.02.2025 № 3).

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества процесса обучения и воспитания, развития творческой активности и инициативы, обеспечения эффективности при выполнении поставленных целей и задач ОО.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОО, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам ОО включает в себя:

- ✓ поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие выплаты за выполненную работу по итогам месяца, квартала, полугодия, года; за высокую результативность и качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ) каждому работнику ОО в соответствии с показателями качества их работы, определёнными данным Положением один раз в месяц;
- ✓ ежемесячные надбавки за наличие учёной степени доктора наук, кандидата наук, государственных и отраслевых наград;
- ✓ ежемесячные персональные надбавки с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, стажа работы в ОО и других факторов;
- ✓ ежемесячная надбавка библиотечным работникам за суммированный стаж работы в библиотеке;
- ✓ ежемесячная надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий и надбавки молодым педагогам;
- ✓ вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя и доплата к указанному вознаграждению;
- ✓ иные надбавки стимулирующего характера (за проверку письменных работ учащихся и т.п.);
- ✓ единовременные премии за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами:
  - 50,55 и 60 лет и последующими круглыми датами – женщины (размер премии ограничен: до двух должностных окладов);
- ✓ единовременные премии за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами:
  - 55,60 и 65 и последующими круглыми датами – мужчины (размер премии ограничен: до двух должностных окладов);
- ✓ единовременные премии к праздничным датам:
  - празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-ое марта и Нового года (размер премии ограничен: до двух должностных окладов);
- ✓ единовременные премии за выполнение особо важных и сложных работ (размер премии ограничен: до двух должностных окладов);
- ✓ премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год (размер премии ограничен: до двух должностных окладов).

1.6. Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам ОО максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

1.7. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ОО (кроме руководителя ОО, заместителей руководителя) по результатам труда производится руководителем ОО на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам, согласованного с профсоюзным комитетом ОО.

Размер выплачиваемой руководителю ОО премии по итогам работы за период времени определяется исходя из степени достижения ОО целевых показателей эффективности деятельности МАОУ СОШ № 32 г. Томска. Оценка достигнутого МАОУ СОШ № 32 г. Томска результата выполнения целевых показателей и определение размера

премии по тогам работы осуществляются комиссией департамента образования администрации Города Томска по оценке выполнения целевых показателей с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.

Премирование заместителя директора производится по результатам оценки итогов работы ОО за соответствующий отчетный период с учетом выполнения заместителем директора целевых показателей эффективности его деятельности, личного вклада заместителя директора в осуществлении целей и задач, определенных уставом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Оценку достигнутого результата выполнения целевых показателей и определение размера премий заместителям директора ОО по итогам работы за отчетный период осуществляет директор ОО.

1.8. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника ОО (кроме руководителя ОО) устанавливается на основании приказа руководителя ОО, с учетом мнения профсоюзного комитета ОО.

1.9. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.10. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.11. Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.12. Работникам ОО, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

## **II. Формирование стимулирующего фонда оплаты труда ОО**

2.1. Фонд оплаты труда ОО состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОО включает в себя выплаты стимулирующего характера (доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.3. Стимулирующий фонд оплаты труда формируется из следующих источников:

- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный...», «Заслуженный...», молодым педагогам;

- часть основного фонда оплаты труда ОО на стимулирующие выплаты за счет средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

- за счет межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

2.4. Формирование общего фонда оплаты труда ОО осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

2.5. Размер выплат стимулирующего характера определяется личным трудовым вкладом каждого работника с учетом конечных результатов работы МАОУ СОШ № 32 г. Томска в целом и выплачивается в пределах средств стимулирующего фонда оплаты труда ОО (далее – СФОТ).

## **III. Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда оплаты труда ОО**

3.1. СФОТ распределяется между всеми категориями работников ОО.

3.2. Выплаты стимулирующего характера производятся из СФОТ.

3.3. СФОТ распределяется комиссией по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи (далее - Комиссия), в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

Члены Комиссии выбираются на Общем собрании трудового коллектива, состав Комиссии утверждается приказом руководителя ОО. В компетенцию Комиссии входит:

- ежемесячный мониторинг и оценка эффективности работы работников ОО;
- утверждение итоговых баллов за календарный месяц (квартал, полугодие, год) для назначения стимулирующих выплат;
- формирование сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности работников ОО.

3.4. Денежный вес балла определяется в следующем порядке: средства, выделенные на стимулирующие выплаты за месяц (квартал, полугодие, год) делятся на общее количество набранных работниками ОО баллов. Сумма стимулирующих выплат конкретного работника, определяется путем умножения денежного веса одного балла на количество баллов, набранных данным работником.

3.5. Педагогические работники представляют результаты своей деятельности в виде заполненных единых экспертных карт в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности согласно Приложению 1 к настоящему Положению. Карта заполняется работником один раз в месяц.

3.6. Срок предоставления работниками экспертных карт – 20 число текущего месяца. В случае непредоставления экспертной карты работником, Комиссия не рассматривает экспертную карту работника.

3.6.1. Оценка эффективности деятельности работников ОО по итогам работы:

- ✓ за календарный месяц производится в отчетном месяце;
- ✓ за 1, 2, 3, 4 кварталы производится в марте, июне, сентябре, декабре текущего календарного года;
- ✓ за первое полугодие производится в июне текущего календарного года; за второе полугодие – в декабре текущего календарного года;
- ✓ за учебный год производится в сентябре текущего календарного года;
- ✓ за календарный год производится в декабре текущего календарного года.

3.7. Работники ОО знакомятся со сводным оценочным листом, в котором отражены полученные работником баллы, под роспись.

3.8. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются Комиссией по согласованию с руководителем ОО и профсоюзным комитетом согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты работникам учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливаются Комиссией по согласованию с руководителем и профсоюзным комитетом согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3.9. В случае вынесения предупреждения о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, а также наложения дисциплинарного взыскания, руководитель ОО по согласованию с профсоюзным комитетом имеет право частично снизить размер стимулирующих выплат работникам ОО:

- при наличии дисциплинарного взыскания у работника в виде замечания – снижение размера стимулирующих выплат на 30%;
- при наличии дисциплинарного взыскания у работника в виде выговора – снижение размера стимулирующих выплат на 50%.

3.10. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные [Законом](#) Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам ОО, заместителям руководителя ОО устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- ✓ за первую категорию - 1350 рублей,
- ✓ за высшую категорию - 2025 рублей.

К установленным надбавкам применяется районный коэффициент.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Заместителям руководителя ОО, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисление ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

В соответствии с коллективным договором по истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников ОО сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю ОО в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета ОО.

3.11. Педагогическим работникам ОО устанавливается:

3.11.1. ежемесячное вознаграждение в размере не менее 2090 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек;

для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся;

для классов наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся;

3.11.2. ежемесячное вознаграждение в размере 3 996 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах для детей с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью 12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

3.11.3. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000,00 рублей за счет средств федерального бюджета дополнительно к ежемесячному вознаграждению в размерах, установленных в подпункте 4.11.1. настоящего Положения;

3.11.3.1. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам ОО выплачивается в размере 5 000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух классах и более;

3.11.3.2. к установленному размеру ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам применяются отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, в том числе включая выплату части отпускных, начисленной суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

3.12. Работникам, имеющим отраслевые и государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются ежемесячные надбавки:

3.12.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.12.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.12.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 5 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...».

3.12.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 6 000 рублей устанавливается педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Народный...».

3.12.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 2 000 рублей устанавливается педагогическим работникам за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

3.12.6. Заместителям руководителя устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный...», - в размере 5 000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова «Народный...», - в размере 6 000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2 000 рублей;

3.13. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в подпунктах 3.12.1- 3.12.6 пункта 3.12. Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

3.14. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника двух или более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

3.15. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной должности, в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

| Стаж педагогической работы | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 лет до 25 лет | от 25 лет   |
|----------------------------|---------------|----------------|---------------------|-------------|
| Размер (рублей)            | 600 рублей    | 800 рублей     | 1000 рублей         | 1000 рублей |

Педагогическим работникам ОО, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.16. Молодым педагогам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера к должностному окладу в размере 1000 руб. (к указанному размеру надбавки применяются районные коэффициенты).

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику – молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник предоставляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

3.17. Работникам ОО (за исключением руководителя ОО и его заместителей) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в ОО и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным

нормативным актом (приказом руководителя ОО), принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и не могут превышать 18 000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 14 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

3.18. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым ОО с учетом мнения профкома ОО, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему составляет 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

3.19. Библиотечным работникам устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление культуры администрации Города Томска, за исключением отдельных муниципальных учреждений, созданных муниципальным образованием «Город Томск»».

| Стаж работы     | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | от 20 до 25 лет | свыше 25 лет |
|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Размер (рублей) | 695 рублей     | 940 рублей      | 1080 рублей     | 1355 рублей     | 1560 рублей  |

3.20. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу в классах (группах) с профильным обучением:

| Требования к квалификации         | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Высшая квалификационная категория | 32,92                                 |
| Первая квалификационная категория | 30,64                                 |

3.21. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за реализацию основных адаптированных общеобразовательных программ в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в ОО;

| Требования к квалификации                                                     | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Высшая квалификационная категория                                             | 43,89                                 |
| Первая квалификационная категория                                             | 40,86                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет | 37,82                                 |

|                                                                                                                                                                                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет                                                                                                  | 34,99 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет                | 31,97 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет               | 29,11 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 26,52 |

3.22. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за обучение на дому больных детей, в том числе детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать ОО на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера):

| Требования к квалификации                                                                                                                                                         | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Высшая квалификационная категория                                                                                                                                                 | 43,89                                 |
| Первая квалификационная категория                                                                                                                                                 | 40,86                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет                                                                                                     | 37,82                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет                                                                                                  | 34,99                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет                | 31,97                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет               | 29,11                                 |
| Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет               | 29,11                                 |
| Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 26,52                                 |
| Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы                                                                                                   | 24,12                                 |

3.23. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с логопедической группой обучающихся:

| Требования к квалификации                                                        | Размер выплаты за 1 час работы (руб.) |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы  | 23,87                                 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет  | 26,20                                 |
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 28,77                                 |

|                                                                                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 31,49 |
| Высшая квалификационная категория                                                 | 39,50 |
| Первая квалификационная категория                                                 | 36,77 |

3.24. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпунктах: 3.19, 3.20, 3.21, 3.22 - настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки работникам, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников).

3.25. Приказом руководителя ОО, с учетом мнения профкома ОО, педагогическим работникам устанавливаются на один учебный год иные ежемесячные надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ:

- педагогическим работникам устанавливается иная ежемесячная надбавка за проверку письменных работ обучающихся; размеры стимулирующей выплаты зависят от учебного предмета учебного плана, в рамках которой педагог осуществляет образовательную деятельность в классах различного уровня образования; объема работы, обусловленного педагогической нагрузкой работника на текущий учебный год, периодичности проверки письменных работ:

| Учебный предмет                                          | Уровень образования                        | Размер ежемесячной стимулирующей надбавки за 1 час педагогической нагрузки на ставку заработной платы (в руб.) |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Учебные предметы, предусмотренные учебным планом         | Начальное общее образование                | 32,00                                                                                                          |
| Русский язык и литература                                | Основное общее и среднее общее образование | 50,00                                                                                                          |
| Математика, алгебра, геометрия, вероятность и статистика | Основное общее и среднее общее образование | 50,00                                                                                                          |
| Химия, физика, биология, география, история              | Основное общее и среднее общее образование | 32,00                                                                                                          |
| Черчение                                                 | Основное общее образование                 | 8,00                                                                                                           |

размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной стимулирующей надбавки, указанной в таблице абзаца 2 пункта 3.24. настоящего Положения, определяется путем умножения установленного размера ежемесячной стимулирующей надбавки за 1 час педагогической нагрузки на ставку заработной платы на фактически отработанное время (количество часов в соответствии с установленной учебной нагрузкой);

- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за эффективность реализации рабочих программ воспитания соответствующего уровня общего образования в размере 14 943.00 рублей;

- за работу с кадровым составом МАОУ СОШ № 32 г. Томска по вопросам соблюдения прав и обязанностей работников ОО;

- за осуществление функций руководителя предметного (метапредметного) методического объединения, методического объединения классных руководителей;

- за организацию деятельности научного общества «Малая Школьная Академия»; педагогическое сопровождение учащихся 5-11 классов в рамках деятельности научного общества учащихся;

-за организацию и сопровождение проектной деятельности учащихся на базе школьного музея; сопровождение образовательной деятельности на основе технологии музейной педагогики в рамках деятельности образовательной организации как муниципальной стажировочной площадки;

-и другие.

Размеры иных ежемесячных надбавок стимулирующего характера за выполнение особых работ зависят от объема и сложности выполняемой работником дополнительной работы, не входящей в его должностные обязанности, и (или) отработанного времени.

Приказом руководителя ОО, с учетом мнения профкома ОО, утверждается на один учебный год перечень дополнительных работ, за выполнение которых устанавливаются иные надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ, а также размеры данных надбавок в пределах установленного фонда оплаты труда ОО.

3.26. Работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска устанавливаются следующие премии:

3.26.1. за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

3.26.2. за выполнение особо важных и срочных работ;

3.26.3. за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

3.27. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются ОО самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома ОО, коллективным договором.

3.28. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска, согласуется Управляющим советом МАОУ СОШ № 32 г. Томска, профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 32 г. Томска и утверждается (вводится в действие) приказом директора.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 4.1 настоящего Положения.

4.4. После принятия в новой редакции Положения (или изменений отдельных его пунктов и разделов, дополнений к ним) предыдущая редакция Положения автоматически утрачивает силу.

**Приложение 1**  
**к положению о порядке и условиях распределения**  
**стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 32 г. Томска**

| Категории сотрудников | Критерии качества образования                                                              | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и качества образования                                                                                                                                                                                                                                                                      | Оценка показателя в баллах               | Период действия критерия                                                                                                                                                        |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Учитель</b>        | 1. Критерии по образовательной деятельности: результаты учебно-воспитательной деятельности | 1.1. Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области: наличие обучающихся – призеров и победителей:                                                                                                                                                                                            | 1 балл                                   | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)                                                                                                |
|                       |                                                                                            | -призеры (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 балл                                   | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                                                    |
|                       |                                                                                            | -победители (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3 балла                                  | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                                                    |
|                       |                                                                                            | 1.2. Заполнение посещаемости/успеваемости/домашнего задания в электронном журнале в АИС «Сетевой город. Образование»:                                                                                                                                                                                                                               |                                          |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | - частичное/отсутствие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0 баллов                                 | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                                                    |
|                       |                                                                                            | -своевременное внесение всех данных                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0,5 балла                                | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                                                    |
|                       |                                                                                            | 1.3. Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9-ых классов: наличие выпускников 9-ых классов с высоким результатом (сдавших ГИА на «отлично» за каждого обучающегося по каждому предмету). При наличии 100% абсолютной успеваемости                                                                                                      | 1 балл                                   | Ежемесячно, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на следующий учебный год)                                                                                  |
| <b>Учитель</b>        | 1. Критерии по образовательной деятельности: результаты учебно-воспитательной деятельности | 1.4. Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11-ых классов: наличие выпускников 11-ых классов с высоким результатом (сдавших ГИА на «с высоким баллом за каждого обучающегося по каждому предмету:<br>91-100 баллов-2 балла<br>81-90 баллов-1,5 балла<br>70-80 баллов-1балл<br>69-60 баллов<br>При наличии 100% абсолютной успеваемости | 2 балла<br>1,5балл<br>1балл<br>0,5 балла | Ежемесячно, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на следующий учебный год)                                                                                  |
|                       |                                                                                            | 1.5. Динамика выбора предмета для сдачи ГИА:                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                          | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)<br>Устанавливается 1 раз по результатам ГИА на следующий учебный год                           |
|                       |                                                                                            | -положительная динамика                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1 балл                                   |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | -стабильное состояние                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 0,5 балла                                |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | -отрицательная динамика                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0 баллов                                 | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)<br>Устанавливается 1 раз по итогам Всероссийской олимпиады школьников на следующий учебный год |
|                       |                                                                                            | 1.5. Качественный показатель участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников. <i>Школьный этап</i> : охват учащихся в классе(группе), в которых учитель осуществляет образовательную деятельность по учебному предмету                                                                                                                    | 0,5 балла                                |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | -75%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 0,5балла                                 |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | -от 76 до 90 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1 балла                                  |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | -более 91%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1,5 балла                                |                                                                                                                                                                                 |
|                       |                                                                                            | Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося):                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                          | Ежемесячно, сентябрь - май<br>Устанавливается 1 раз по                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | Муниципальный этап<br>Региональный этап                                                                                                                                                                                                        | 0,5 балла<br>1 балла       | результатам ВСОШ на<br>следующий учебный год                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Учитель</b>                                                                                                                                                                              | 1. Критерии по образовательной деятельности:<br>результаты учебно-воспитательной деятельности | Наличие обучающихся-участников (за каждого обучающегося):<br>заключительный этап                                                                                                                                                               | 0,1 балла                  | Ежемесячно, сентябрь – май.<br>Устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на следующий учебный год                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося):<br>Муниципальный этап<br>Региональный этап<br>Заключительный этап                                                                                                                   | 0,4 балла<br>0,7<br>1 балл |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 1.6. Динамика качественной успеваемости по учебному предмету:<br>-положительная динамика при наличии 100% абсолютной успеваемости                                                                                                              | 4 балла                    | Ежемесячно, по итогам учебной четверти                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -стабильное состояние                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -отрицательная динамика                                                                                                                                                                                                                        | 0 баллов                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 1.7. Проведение консультаций: по подготовке ВПР, испытывающих трудности в обучении; для одаренных обучающихся                                                                                                                                  | 0,4 балла                  | Ежемесячно<br>Ежемесячно (за 1 занятие, согласно утвержденному графику проведения консультаций; на основании отчёта установленной формы по проведению консультаций, представленный заместителю директора по УВР, зафиксированного количества консультаций в журнале учёта проведения консультаций) |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 1.8. Проведение консультаций по подготовке к ГИА:<br>ОГЭ И ГВЭ (9 класс) – 0,5 балл за 1 занятие<br>ЗА ЕГЭ, ГВЭ (11 класс) -0,7 балла за 1 занятие                                                                                             | 0,5 балла<br>0,7 балла     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Учитель<br/>Педагог-психолог<br/>Учитель-логопед<br/>Педагог-организатор<br/>Педагог дополнительного образования<br/>Старший вожатый<br/>Социальный педагог<br/>Педагог-библиотекарь</b> | 2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства                                 | 2.1. Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)                                |                            | Ежемесячно, по итогам месяца<br>(на основании прилагаемых сертификатов, дипломов, благодарственных писем, справок, приказов по ОО)                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -школьный уровень                                                                                                                                                                                                                              | 0,5 балла                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -муниципальный уровень                                                                                                                                                                                                                         | 1 балл                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -региональный уровень                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -всероссийский уровень                                                                                                                                                                                                                         | 3 балла                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 2.2. Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.): наличие размещенной на образовательных сайтах печатной и электронной педагогической продукции (независимо от количества) | 0,5 балла                  | Ежемесячно, по итогам месяца, по факту наличия материалов<br>(на основании приложения ксерокопии титульного листа статьи и т.п.)                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 2.3. Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области                                                                                                                    |                            | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -региональный                                                                                                                                                                                                                                  | 1 балл                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | -всероссийский                                                                                                                                                                                                                                 | 2 балла                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                             |                                                                                               | 2.4. Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения Департамента образования Томской области с                                                                            |                            | Разово по итогам конкурса 1 раз в квартал текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)<br>На основании сертификата, диплома, приказа                                                                                                                                              |

|                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            |                                                                                                                                          | учетом предложений и мероприятий, проводимых Департаментом образования Томской области и его подведомственными организациями -                                                                                                                                                                                                      |                                                    | (распоряжения, протокола)                                                                                                                                                       |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -участие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2 балла                                            | Разово по итогам конкурса 1 раз в квартал текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)<br>На основании сертификата, диплома, приказа (распоряжения, протокола) |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -лауреат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -победитель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 2.5. Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения Департамента образования Томской области с учетом предложений и мероприятий, проводимых Департамента образования Томской области и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год) |                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -участие                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -лауреат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -победитель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5 баллов                                           |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 2.6. Руководство педагогической практикой:                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                    | Разово, по факту руководства педагогической практикой, на основании приказа директора ОО                                                                                        |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -1 неделя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0,5 балла                                          |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -2 недели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1,5 балла                                          |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -3 недели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -1 месяц                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла                                            | Разово, по факту проведения                                                                                                                                                     |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 2.7. Наставничество. Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени:                                                                                                                                                                                                                                        |                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -обсуждение конспекта занятий показ занятий наставников                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 балла<br>3 балла                                 |                                                                                                                                                                                 |
| <b>Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя</b> | 3. Качество реализации рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы соответствующего уровня общего образования | 3.1. Организация и проведение силами обучающихся класса мероприятий, образовательных событий:                                                                                                                                                                                                                                       | 1 балл                                             | Разово, по факту проведения                                                                                                                                                     |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -на уровне параллели классов;                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                    |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | -на уровне ОО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2 бала                                             | 1 раз в полугодие, при наличии отчета                                                                                                                                           |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 3.2. Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины: положительная динамика или полное отсутствие                                                                                                                                                    | 2 балла                                            |                                                                                                                                                                                 |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 3.3. Занятость обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающийся с ОВЗ) дополнительным образованием на базе ОО и вне ОО                                                                                                                                                                                       | 0,5 балла за обучающегося с ОВЗ                    | Ежемесячно, при условии 100 процентной занятости дополнительным образованием обучающихся с ОВЗ                                                                                  |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 3.4. Занятость обучающихся класса, состоящих на разных видах профилактического учета дополнительным образованием на базе ОО и вне ОО, проектной деятельностью                                                                                                                                                                       | 0,7 балла за каждого обучающегося данной категории | Ежемесячно, при условии 100 процентной занятости дополнительным образованием, проектной деятельностью обучающихся данной категории                                              |
|                                                                            |                                                                                                                                          | 3.5. Занятость обучающихся класса дополнительным образованием на базе ОО и вне ОО                                                                                                                                                                                                                                                   | 0,2 балла за обучающегося класса                   | Ежемесячно, при условии 80 процентной занятости дополнительным образованием обучающихся                                                                                         |

|                                                      |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      |                                                                                                    | 3.6. Результативность профилактической работы в классе (отсутствие детей, состоящих на разных видах профилактического учета)                                                                                                                                                                             | 1 балл      | 1 раз в четверть (на основании результатов ВШК, приказа по ОО, информации заместителя директора по ВР, информации заместителя директора по УВР) |
| <b>Педагогический работник (в том числе учитель)</b> | 4. Административная оценка деятельности учителя, классного руководителя, педагогического работника | 4.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, распоряжений, дополнительной работы, не входящих в должностные обязанности, администрации ОО:                                                                                                                                     |             | По факту выполнения работы, поручений<br>1 раз в месяц (на основании информации директора ОО, заместителей директора)                           |
|                                                      |                                                                                                    | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                                                                                                                                               | 1-2-3 балла |                                                                                                                                                 |
|                                                      |                                                                                                    | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                                                                                                                                                           | 6 баллов    |                                                                                                                                                 |
| <b>Педагог-психолог</b>                              | 1. Критерии по образовательной деятельности: результаты учебно-воспитательной деятельности         | 1.1. Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области: наличие обучающихся – призеров и победителей:                                                                                                                                                 | 1 балл      | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)                                                                |
|                                                      |                                                                                                    | -призеры (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                               | 1 балл      | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                    |
|                                                      |                                                                                                    | -победители (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла     | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                                    |
|                                                      |                                                                                                    | 1.2. Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска: количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в полугодие)                                     | 1 балл      | Разово, по факту проведения                                                                                                                     |
|                                                      |                                                                                                    | 1.3. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями: отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме | 2 балла     | Ежемесячно, по факту проведения                                                                                                                 |
| <b>Педагог-психолог</b>                              | 2. Критерии по социализации обучающихся                                                            | 2.1. Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся: уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав                                                                                                                | 3 балла     | 1 раз в полугодие, при наличии отчета                                                                                                           |
|                                                      |                                                                                                    | 2.2. Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета, в позитивную активную школьную жизнь: не менее 80 % обучающихся                                                                                                                                                                          | 1,5 балла   | 1 раз в полугодие, при наличии отчета                                                                                                           |
| <b>Педагог-организатор</b>                           | 1. Критерии по эффективности проведения мероприятий                                                | 1.1. Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципального уровня)                                                                                                                                                             | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту проведения                                                                          |

|                                            |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |                                                                           |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                             | 1.2. Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту участия       |
|                                            |                                             | 1.3. Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1. балл     | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту использования |
|                                            |                                             | 1.4. Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах (участие/призовое место/победа) не ниже муниципального уровня                                                                                                                                                                                                                                                | 1-2-3 балла | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту участия       |
|                                            |                                             | 1.5. Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри не ниже муниципального уровня                                                                                                                                                                                                                   | 4 балла     | 1 раз в год, по факту наличия, работы в составе жюри                      |
|                                            |                                             | 1.6. Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на методических объединениях не ниже муниципального уровня                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре), по факту участия      |
|                                            |                                             | 1.7. Участие в создании информационно-образовательной среды ОО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 1 балл      | Ежемесячно, по факту участия                                              |
|                                            |                                             | 1.8. Работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа ОО                                                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла     | Ежемесячно, по факту проведенной работы                                   |
| <b>Педагог дополнительного образования</b> | 1. Критерии по образовательной деятельности | 1.1. Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям: программа (программы) соответствует(ют) современным требованиям, ориентирована(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)                                          | 1 балл      | Ежемесячно                                                                |
|                                            |                                             | 1.2. Эффективность реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ (далее - ДОП) (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.: наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов                                                                 | 1 балл      | Ежемесячно                                                                |
| <b>Педагог дополнительного образования</b> | 1. Критерии по образовательной деятельности | 1.3. Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.): среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне ОО, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призёров в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня | 1 балл      | Ежемесячно                                                                |

|                                               |                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               | 2. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий         | 2.1. Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительно и спортивной работы:<br>результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных | 1 балл    | Ежемесячно                                                                                                                                 |
|                                               |                                                                                               | 2.2. Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета, в позитивную активную школьную жизнь: не менее 80 % обучающихся                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,5 балла | 1 раз в полугодие, при наличии отчета                                                                                                      |
| <b>Учитель-логопед<br/>Учитель-дефектолог</b> | 1. Критерии по образовательной деятельности:<br>результаты учебно-воспитательной деятельности | 1.1. Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области:<br>наличие обучающихся – призеров и победителей:                                                                                                                                                                                                                      | 1 балл    | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)                                                           |
|                                               |                                                                                               | -призеры (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1 балл    | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                               |
|                                               |                                                                                               | -победители (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3 балла   | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                               |
|                                               |                                                                                               | 1.2. Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме:<br>составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями:<br>отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме                                                                   | 2 балла   | Ежемесячно, по факту проведения                                                                                                            |
| <b>Учитель - дефектолог</b>                   | 2. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий         | 2.1. Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры:<br>количество, проведенных мероприятий                                                                                                                                                                                                                 | 3 балла   | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре), по факту поведения (не менее 1-го мероприятия в квартал) |
|                                               |                                                                                               | 2.2. Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска (по направлениям):<br>охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска)                                                                                                                                                                       | 1 балл    | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                               |
| <b>Учитель-дефектолог</b>                     | 2. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий         | 2.3. Проведение индивидуальной логопедической работы с обучающимися по запросам родителей (законных представителей)                                                                                                                                                                                                                                                              | 1 балл    | Ежемесячно, на основании заявления и отчета о проделанной работе                                                                           |
| <b>Педагог – библиотекарь</b>                 | 1. Критерии по эффективности проведения мероприятий                                           | 1.1. Высокая читательская активность учащихся                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1 балл    | Ежемесячно, на основании результатов мониторинга читательской активности, проводимого 1 раз в четверть                                     |

|                    |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |                                                                                                           |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    |                                                                                            | 1.2. Функционирование библиотеки как информационно-библиотечного центра                                                                                                                                                                                                                                  | 4 балла     | 1 раз в полугодие (пропорционально объёму выполненных работ в соответствии с локальным нормативным актом) |
|                    |                                                                                            | 1.3. Качество проведения мероприятий, предусмотренных планом работы библиотеки как информационно-библиотечного центра на текущий учебный год                                                                                                                                                             | 2 балла     | Ежемесячно, по факту проведения (на основании информационной справки педагога-библиотекаря)               |
|                    |                                                                                            | 1.4. Проведение мониторинга обеспеченности учебниками обучающихся ОО в АИС «Учебник»                                                                                                                                                                                                                     | 2 балла     | 1 раз в квартал (на основании представленных материалов мониторинга)                                      |
|                    |                                                                                            | 1.5. Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах (участие/призовое место/победа)                                                                                                                                                                                                      | 1-2-3 балла | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту участия                                       |
|                    |                                                                                            | 1.6. Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри                                                                                                                                                                         | 4 балла     | 1 раз в год, по факту наличия, работы в составе жюри                                                      |
|                    |                                                                                            | 1.7. Проведение мастер-классов, участие на конференции, выступления на методических объединениях                                                                                                                                                                                                         | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре), по факту участия                                      |
|                    |                                                                                            | 1.8. Участие в создании информационно-образовательной среды ОО                                                                                                                                                                                                                                           | 1 балл      | Ежемесячно, по факту участия                                                                              |
| Социальный педагог | 1. Критерии по образовательной деятельности: результаты учебно-воспитательной деятельности | 1.1. Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области: наличие обучающихся – призеров и победителей:                                                                                                                                                 | 1 балл      | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)                          |
|                    |                                                                                            | -призеры (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                               | 1 балл      | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                              |
|                    |                                                                                            | -победители (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 балла     | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                              |
|                    |                                                                                            | 1.2. Организация методических, информационно-просветительских мероприятий для педагогических работников и и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска: количество, проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в квартал) | 2 балла     | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                              |
|                    | 2. Критерии по социализации обучающихся                                                    | 2.1. Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины: положительная динамика или полное отсутствие                                                                                                                         | 2 балла     | Ежемесячно, при наличии отчета                                                                            |
|                    |                                                                                            | 2.2. Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся: уменьшение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав                                                                                                             | 4,5 балла   | 1 раз в полугодие, при наличии отчета                                                                     |
|                    |                                                                                            | 2.3. Вовлечение обучающихся,                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1,5 балла   | 1 раз в квартал, при наличии                                                                              |
|                    |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |             |                                                                                                           |

|                        |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                            |             |                                                                                                                               |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                                            | находящихся на разных видах учета, в позитивную активную школьную жизнь: не менее 80 % обучающихся                                                                                                                                                                         |             | отчета                                                                                                                        |
| <b>Старший вожатый</b> | 1. Критерии по образовательной деятельности: результаты учебно-воспитательной деятельности | 1.1. Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области: наличие обучающихся – призеров и победителей:                                                                                                                   | 1 балл      | По итогам квартала текущего календарного года (в марте, июне, сентябре, декабре)                                              |
|                        |                                                                                            | -призеры (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                                 | 1 балл      | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                  |
|                        |                                                                                            | -победители (за каждого обучающегося/команду)                                                                                                                                                                                                                              | 3 балла     | Ежемесячно, по итогам месяца                                                                                                  |
|                        | 2. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий      | 2.2. Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета, в позитивную активную школьную жизнь: не менее 80 % обучающихся                                                                                                                                            | 1,5 балла   | 1 раз в квартал, при наличии отчета                                                                                           |
| <b>Старший вожатый</b> | 3. Критерии по эффективности проведения мероприятий                                        | 3.1. Организация участия обучающихся в реализации мероприятий общероссийского государственно-общественного движения детей и молодежи «Движение первых» (в том числе программе «Орлята России»: не менее 90% от общего количества обучающихся, участников «Движения первых» | 2 балла     | Ежемесячно (на основании статистических отчётов, информационных справок, приказов по ОО)                                      |
|                        |                                                                                            | 3.2. Динамика количества проведённых мероприятий с учащимися (досуговых, спортивных, экскурсионных и т.п.):<br>- на том же количественном уровне                                                                                                                           | 1 балл      | Ежемесячно (за анализируемый период в сравнении с предыдущим месяцем; на основании статистических отчётов, приказов по ОО)    |
|                        | 3. Критерии по эффективности проведения мероприятий                                        | - положительная динамика количества мероприятий                                                                                                                                                                                                                            | 2 балла     |                                                                                                                               |
|                        |                                                                                            | 3.3. Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации, муниципального уровня)                                                                                                                               | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту проведения                                                        |
|                        |                                                                                            | 3.4. Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия                                                                                                                                                                                    | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту участия                                                           |
|                        |                                                                                            | 3.5. Использование современных педагогических технологий при проведении мероприятий                                                                                                                                                                                        | 1. балл     | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту использования                                                     |
|                        |                                                                                            | 3.6. Результативность участия в профессиональных смотрах, конкурсах (участие/призовое место/победа)                                                                                                                                                                        | 1-2-3 балла | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту участия                                                           |
|                        |                                                                                            | 3.7. Обеспечение безопасного проведения мероприятий                                                                                                                                                                                                                        | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре) по факту отсутствия замечаний в части обеспечения комплексной безопасности |
|                        |                                                                                            | 3.8. Наличие собственных разработок проведения мероприятий (пособий), представление педагогического опыта, работа в составе жюри                                                                                                                                           | 4 балла     | 1 раз в год, по факту наличия, работы в составе жюри                                                                          |
|                        |                                                                                            | 3.9. Проведение мастер-классов, участие на конференции,                                                                                                                                                                                                                    | 1 балл      | 1 раз в квартал (в марте, июне, сентябре, декабре), по                                                                        |

|  |  |                                                                                                                                 |         |                                         |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------|
|  |  | выступления на методических объединениях                                                                                        |         | факту участия                           |
|  |  | 3.10. Участие в создании информационно-образовательной среды ОО                                                                 | 1 балл  | Ежемесячно, по факту участия            |
|  |  | 3.11. Работа с родителями (законными представителями) обучающихся, местным сообществом по формированию положительного имиджа ОО | 2 балла | Ежемесячно, по факту проведенной работы |

**Приложение 2**  
**к положению о порядке и условиях распределения**  
**стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 32 г. Томска**

| Категории сотрудников                    | Критерии качества работы                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и качества работы                                                    | Оценка показателя в баллах | Период действия критерия, основание                                                                                   |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Секретарь<br/>Делопроизводитель</b>   | 1. Административная оценка результативности и качества работы  | 1.1. Своевременное выполнение курьерских обязанностей                                                                        | 1 балл                     | 1 раз в месяц<br><br>(по факту выполнения курьерских обязанностей)                                                    |
|                                          |                                                                | 1.2. Отсутствие замечаний при проверке                                                                                       | 2 балла                    | По результатам проверки (на основании актов, справок и т.п.)                                                          |
|                                          |                                                                | 1.3. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО |                            | 1 раз в месяц<br>(по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                          |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                   | 1-2-3 балла                |                                                                                                                       |
|                                          |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                               | 6 баллов                   |                                                                                                                       |
|                                          | 2. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 2.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-генеральная уборка (стены, мебель, окна);                              | 1балл                      | 1 раз в год<br>(на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
| <b>Инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО</b> | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Отсутствие неисправной техники и простоев в её работе по вине инженера                                                  | 2 балла                    | 1 раз в месяц (на основании результатов выполнения заявок, отсутствия жалоб с и замечаний со стороны работников ОО)   |
|                                          |                                                                | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО |                            | 1 раз в месяц<br>(по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                          |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                   | 1-2-3 балла                |                                                                                                                       |
|                                          |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                               | 6 баллов                   |                                                                                                                       |
|                                          | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-генеральная уборка (стены, мебель, окна);                              | 1балл                      | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                       |

|                                                              |                                                                |                                                                                                                                                                                      |                      |                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                              |                                                                | -мелкий косметический ремонт;                                                                                                                                                        | 2 балла              | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
|                                                              |                                                                | -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п.)                                                                                                                                     | 5 баллов             |                                                                                                                    |
|                                                              |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                   | 1 балл               |                                                                                                                    |
| <b>Уборщик служебных помещений</b>                           | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений со стороны работников ОО                                                                                                | 1 балл               | 1 раз в месяц                                                                                                      |
|                                                              | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                                         |                      | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                                              |                                                                | - <b>разовые</b> (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                   | 1-2-3 балла          |                                                                                                                    |
|                                                              |                                                                | - <b>систематические</b> (выполнение в течение месяца)                                                                                                                               | 6 баллов             |                                                                                                                    |
|                                                              | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-мелкий косметический ремонт;<br>-косметический ремонт (побелка, покраска и т.п. в рамках подготовки ОО к новому учебному году) | 3 балла<br>10 баллов | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                                                              |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                   | 1 балл               | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
|                                                              |                                                                | 3.3. Проведение фронтальных генеральных уборок к открытым образовательным событиям различного уровня, к открытию лагерей дневного пребывания на базе ОО                              | 1-2-3 балла          | По факту проведения уборки, качества и объёма работ (на основании справки заместителя директора по АХР)            |
| <b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</b> | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.п.; своевременное обнаружение и устранение неисправностей                                             | 1 балл               | 1 раз в месяц (на основании информационной справки заместителя директора по АХР)                                   |
|                                                              | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОУ                                                         |                      | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                                              |                                                                | - <b>разовые</b> (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                   | 1-2-3 балла          |                                                                                                                    |
|                                                              |                                                                | - <b>систематические</b> (выполнение в течение месяца)                                                                                                                               | 6 баллов             |                                                                                                                    |
|                                                              | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-мелкий косметический ремонт;<br><br>-косметический ремонт (побелка, покраска и т.п. в зависимости от сложности работ.)         | 3 балла<br>6 баллов  | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                                                              |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в                                                                                                                                    | 1 балл               | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном                                                                  |

|                                                                                |                                                                |                                                                                                                                                                          |                     |                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                |                                                                | нерабочее время)                                                                                                                                                         |                     | выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)                                                    |
| <b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (техник-электрик)</b> | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Отсутствие замечаний по выполнению графика планово-предупредительного ремонта по обеспечению электробезопасности в ОО                                               | 1 балл              | 1 раз в месяц (на основании анализа журнала по выполнению мероприятий планово-предупредительного ремонта)          |
|                                                                                |                                                                | 1.2. Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны работников ОО, по результатам плановых и внеплановых проверок                                                  | 1 балл              | 1 раз в месяц; по факту проведения проверки (на основании справок, актов и т.п. по результатам проверок)           |
|                                                                                | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                             |                     | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                                                                |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                               | 1-2-3 балла         |                                                                                                                    |
|                                                                                |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                           | 6 баллов            |                                                                                                                    |
|                                                                                | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений, светильников к новому учебному году: -мелкий косметический ремонт;                                                                            | 3 балла             | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                                                                                |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                       | 1 балл              | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
| <b>Сторож</b>                                                                  | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Целостность охраняемого объекта                                                                                                                                     | 1 балл              | 1 раз в месяц (на основании отсутствия фактов нарушения целостности объекта)                                       |
|                                                                                | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                             |                     | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                                                                                |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                               | 1-2-3 балла         |                                                                                                                    |
|                                                                                |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                           | 6 баллов            |                                                                                                                    |
|                                                                                | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)      | 3 балла<br>6 баллов | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                                                                                |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                       | 1 балл              | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
| <b>Вахтёр Гардеробщик</b>                                                      | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны работников ОО, обучающихся, родителей (законных представителей) по результатам плановых и внеплановых проверок | 1 балл              | 1 раз в месяц; по факту проведения проверки (на основании справок, актов и т.п. по результатам проверок)           |
|                                                                                | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов,                                                                                                   |                     | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на                                                            |

|                   |                                                                |                                                                                                                                                                                                                      |                          |                                                                                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                                | дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                                                                                                                                                |                          | основании информации директора ОО, заместителей директора)                                                         |
|                   |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                                                           | 1-2-3 балла              |                                                                                                                    |
|                   |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                                                                       | 6 баллов                 |                                                                                                                    |
|                   | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-мелкий косметический ремонт;<br><br>-косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)                                        | 3 балла<br><br>6 баллов  | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                   |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                                                   | 1 балл                   | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
| Слесарь-сантехник | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Бесперебойность работы системы тепло- и водоснабжения, коммуникаций                                                                                                                                             | 1 балла                  | 1 раз в месяц                                                                                                      |
|                   |                                                                | 1.2. Отсутствие замечаний по выполнению графика планово-предупредительного ремонта                                                                                                                                   | 1 балл                   | 1 раз в месяц (на основании анализа журнала по выполнению мероприятий планово-предупредительного ремонта)          |
|                   | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                                                                         |                          | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                   |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                                                           | 1-2-3 балла              |                                                                                                                    |
|                   |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                                                                       | 6 баллов                 |                                                                                                                    |
|                   | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-подготовка коммуникаций к новому учебному году;<br><br>-косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в рамках работ по подготовке ОО к новому учебному году | 3 балла<br><br>10 баллов | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                   |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                                                   | 1 балл                   | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
|                   |                                                                |                                                                                                                                                                                                                      |                          |                                                                                                                    |
| Дворник           | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Отсутствие замечаний по состоянию территории                                                                                                                                                                    | 1 балл                   | 1 раз в месяц                                                                                                      |
|                   | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией                                                                                            |                          | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                   |                                                                | -разовые (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                                                           | 1-2-3 балла              |                                                                                                                    |
|                   |                                                                | -систематические (выполнение в течение месяца)                                                                                                                                                                       | 6 баллов                 |                                                                                                                    |
|                   | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-проведение мелкого косметического ремонта;<br><br>-косметический ремонт                                                                                        | 3 балла                  | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |

|                 |                                                                |                                                                                                                                                                                             |                         |                                                                                                                    |
|-----------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 |                                                                | (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)                                                                                                                               | 6 баллов                |                                                                                                                    |
|                 |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                          | 1 балл                  | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |
| <b>Лаборант</b> | 1. Результативность и качество работы                          | 1.1. Своевременное комплектование лаборатории, лаборантской                                                                                                                                 | 3 балла                 | 1 раз в год                                                                                                        |
|                 |                                                                | 1.2. Отсутствие замечаний по итогам проверок, со стороны педагогических работников                                                                                                          | 1 балл                  | 1 раз в месяц, по итогам проверок (на основании актов, справок и т.п. по итогам проверки)                          |
|                 | 2. Административная оценка результативности и качества работы  | 2.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО                                                                |                         | 1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора) |
|                 |                                                                | - <b>разовые</b> (с учётом количества и сложности)                                                                                                                                          | 1-2-3 балла             |                                                                                                                    |
|                 |                                                                | - <b>систематические</b> (выполнение в течение месяца)                                                                                                                                      | 6 баллов                |                                                                                                                    |
|                 | 3. Участие в подготовке ОО к новому учебному году, субботниках | 3.1. Подготовка помещений к новому учебному году:<br>-подготовка помещений новому учебному году;<br><br>-косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.) | 3 балла<br><br>6 баллов | 1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)                                                    |
|                 |                                                                | 3.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)                                                                                                                          | 1 балл                  | 1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)  |