

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №32
имени 19-й гвардейской стрелковой дивизии г.Томска**

ПРИКАЗ

от 28.04.2025

№ 171 - о

Томск

О реализации инновационного проекта статуса РИП
«Корпоративная система «Профиль роста педагога» как
механизм совершенствования и развития профессиональных
компетенций в условиях российского образования»
в МАОУ СОШ № 32 г. Томска

В связи с присвоением МАОУ СОШ № 32 г. Томска статуса региональной инновационной площадки (далее – РИП) на основании распоряжения Департамента образования Томской области от 28.02.2025 года № 336 «О признании образовательных организаций региональными инновационными площадками» и в целях реализации в образовательной организации инновационного проекта «Профиль роста педагога» как механизм совершенствования и развития профессиональных компетенций в условиях российского образования»,

приказываю:

1. Утвердить кадровый состав и функционал специалистов в рамках реализации инновационного проекта статуса РИП по теме «Профиль роста педагога» как механизм совершенствования и развития профессиональных компетенций в условиях российского образования»:
 - 1.1. Беспалова Н.С., директор МАОУ СОШ № 32 г. Томска, руководитель проекта (кадровое, МТБ и финансовое обеспечение проекта), координатор профиля/стажировки «PROпрофильное: от А до Я»;
 - 1.2. Тужикова Т.А., к.пед.н., заместитель директора по МР, соруководитель проекта (информационное, научно-методическое сопровождение, организация сетевых событий, стажировок для педагогов, социальное партнерство с организациями), координатор профиля/ сетевой стажировки «Инструментарий профессионального развития: ИППР»;
 - 1.3. Крюкова М.Н., заместитель директора по ВР, координатор профиля/стажировки «PROвоспитание и здоровьесбережение»;
 - 1.4. Колмогорова Н.Л., заместитель директора по УВР НОО, координатор профиля/стажировки «PROэкологию взаимодействий»;
 - 1.5. Томилина Е.Н., руководитель МО учителей иностранного языка, МО классных руководителей, координатор профиля/ «Стратегия интегрального обучения: успех каждого» (мастерские, мастер-классы, менторские сессии);
 - 1.6. Полтанов А.Г., учитель истории и обществознания, руководитель музея Боевой славы 19 Гвардейской дивизии, координатор профиля «Музейная педагогика и иммерсивное обучение для качества образования»;
 - 1.7. Кречетова О.В., учитель истории и обществознания, координатор педагогического клуба «Наставник – молодой педагог» и профиля «PROадаптацию и ЦОС, сетевые сообщества».
2. Руководствоваться при реализации инновационного проекта в МАОУ СОШ № 32 г. Томска следующими нормативными документами:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 – ФЗ от 29.12.2012 с изменениями и дополнениями;
 - Указом Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
 - распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
 - приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 декабря 2019 г. № 649 «Об утверждении Целевой модели цифровой образовательной среды»;
 - распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (в ред. распоряжения Минпросвещения России от 15 декабря 2022 г. № 303);
 - распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 г. № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;
 - методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций»);
 - Уставом МАОУ СОШ № 32 г. Томска;
 - Положением об инновационной деятельности МАОУ СОШ № 32 г. Томска (утверждено приказом от 04.09.2023 № 369-о),
 - Положением о Методической службе МАОУ СОШ № 32 г. Томска (утверждено 04.09.2023 № 369-о),
 - иными нормативными и локальными актами федерального, регионального, муниципального, школьного уровней.
3. Организовать работу по реализации инновационного проекта РИП согласно утвержденному календарному плану (распоряжение от 28.02.2025 года № 336 «О признании образовательных организаций региональными инновационными площадками», страница РИП» сайта ОО).
 4. Считать Методический совет и Методическую службу МАОУ СОШ № 32 г. Томска ответственными за координирование работы и мониторинг при реализации данного инновационного проекта.
 5. Учитывать при реализации проекта РИП методическую тему школы: совершенствование профессиональных компетенций при введении обновленных ФГОС, ФООП, единой системы научно-методического обеспечения, непрерывного образования и инновационного развития системы общего образования.
 8. Поручить психолого-педагогическое сопровождение инновационного проекта РИП психолого-педагогической службе МАОУ СОШ № 32 г. Томска.
 9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ №32

С приказом ознакомлены.

 Э.В. Болдышева
 П.Ю. Голубицкий



Н.С. Беспалова